

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын даргын 2023 оны 98 дугаар тушаалын 6 дугаар хавсралт

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХЭЛТСИЙН ГААЛИЙН УЛСЫН БАЙЦААГЧ Б.БАТЧИМЭГИЙН 2025 ОНЫ ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлтийн хувь
			1	2	3	4	5
ЗОРИЛТ НЭГ: "ГААЛИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН ДЭД БҮТЭЦ, ЧАДАВХЫГ БЭХЖҮҮЛЭХ" ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД							
1.	Албан хаагчдыг шилжүүлэн ажиллуулах талаар авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ	Хэрэгжилт гүйцэтгэлээр		1.Мэдээлэл технологийн шилжүүлсэн аргачлал"-ын программын даалгаврыг хүлээн авч эхлүүлсэн байна. 2.Албан хаагчдыг албан тушаалд дэвшүүлэх, чөлөөлөх, сэлгэн ажиллах, шилжүүлэх, нөөцийн асуудлаар шаардлагатай судалгааг хийх	1. Хар тамхи, мөнгө угаахтай тэмцэх хэлтсээс ирүүлсэн 4 дугаар дотоод зурвасын дагуу ГЕГ-ын харьяа газар, хороодод сэлгэн ажиллах шаардлага хангасан 25 хүртэлх насны 6 эрэгтэй албан хаагчдын судалгааг 2. Хорио цээрийн хэлтсээс ирүүлсэн дотоод зурвасын дагуу хорио цээрийн чиглэлээр ажиллаж байгаа, хүүхэд асрах чөлөөтэй болон тусгай шалгалтад хамрагдан гаалийн улсын байцаагчийн чиглүүлэх сургалтад хамрагдаж байгаа 348 албан хаагчдын судалгаа 3.Өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгосны дараа ажиллаж байгаа ТТ-5, ТУ-25 нийт 30 албан хаагчийн судалгаа 4. Өөрийн хүсэлтээр чөлөөлөгдсөн /2023-133, 2024-94 онд/, шилжин ажилласан, өндөр насны тэтгэвэрт	2025.01.01-2025.06.01	95

				гарсан, түр чөлөөлөгдөж нөөцөд бүртгэгдсэн, халагдсан /шүүхийн шийдвэрээр/, эрх түдгэлзсэн албан хаагчдын судалгаа 5. 2025 онд өндөр насны тэтгэвэрт гарах эрх үүссэн эмэгтэй 108, эрэгтэй 45 нийт 153 албан хаагчийн судалгааг гаргасан. Үүнээс энэ онд эмэгтэй 19, эрэгтэй 8 албан хаагч гарах хүсэлтээ өгсөн байна. 6. Гаалийн ерөнхий газрын зохион байгуулалтын нэгж дэргэдэх байгууллагын дарга-27, гаалийн улсын ахлах байцаагч-34, Харьяа гаалийн газар, хорооны дарга-19, албаны дарга-40, салбарын эрхлэгч-14, гаалийн улсын ахлах байцаагч-170 нийт 304 албан хаагчийн судалгааг /газар, хороо, албан тушаал, нас хүйс, мэргэжил/ гарган дэд даргын туслах Ч.Цэнд-Аюушд спаркаар өгсөн. 7. Гаалийн байгууллагын 2055 албан хаагчийн гаалийн байгууллагад ажилласан байдлыг 0-5, 6-10, 11-15, 16-20, 21-ээс жил дээш ангилан ТЗУГ-ын ГУБ Д.Чулуунцэцэгт өгсөн. 8. Гаалийн ерөнхий газрын бүтэц, орон тооны 2025 оны 1-5-р сарын мэдээг шинэчлэн Статистик, дүн шинжилгээний хэлтэст Спаркаар илгээсэн. 9. Гаалийн ерөнхий газар болон харьяа гаалийн газар, хороодод ажиллаж байгаа төрийн тусгай албан хаагчдыг албан тушаал тус бүрээр тоог гарган Сангийн яамны Шүрээ /99054697/-д илгээсэн.	
--	--	--	--	---	--

					10. Хорио цээрийн хэлтсээс 2025 оны 4 дүгээр сарын 28-ны өдөр ирүүлсэн 461 дугаар дотоод зурвасын дагуу гаалийн байгууллагад ажиллаж байгаа хорио цээрийн чиглэлийн 327 албан хаагчийн мэдээллийг гарган, дотоод зурвас төлөвлөсөн. 11. 2023, 2024, 2025 онд гаалийн байгууллагаас чөлөөлөгдсөн, халагдсан, эрх түдгэлзсэн, түр чөлөөлөгдөж төрийн албан хаагчийн нөөцөд бүртгэгдсэн, тэтгэвэрт гарсан, нас барсан, шилжин ажилласан 28 албан хаагчдын мэдээллийг Мэдээллийн технологийн газартай тулгалт хийж, Гаалийн автоматжуулсан систем КАЙС, Захираа, дотоод ажлын систем СЕРП-ын эрхийг хязгаарласан. 12. Гаалийн ерөнхий газрын дэргэдэх Бүрдүүлэлтийн цахим төвийн үйл ажиллагаа, гүйцэтгэлд хяналт шинжилгээ, үнэлгээ өгөх аудитын шалгалттай холбоотой ТТ-58 албан хаагчийн А,Б,В бүсэд ажилласан жил, гаалийн үнэ, үнэлгээний чиглэлээр мэргэшсэн байдал, нас, хүйс, мэргэжил, гаалийн байгууллагад ажилласан жил, бичиг баримтын бүрдүүлэлтийн чиглэлээр ажилласан байдлын судалгаа. 13. Бүрдүүлэлтийн чиглэлээр ажиллаж байсан албаны дарга, бичиг баримтын бүрдүүлэлт хариуцсан ахлах байцаагч, бичиг баримтын бүрдүүлэлт хариуцсан гаалийн улсын байцаагч 34 албан хаагчийн судалгаа. 14. Гаалийн ерөнхий газар болон	
--	--	--	--	--	---	--

					харьяа гаалийн газар, хорооны сул орон тооны судалгааг 6 удаа гаргасан. 15. Батлагдсан орон тооноос илүү ажиглаж байгаа Гаалийн ерөнхий газар болон 7 газар хорооны төрийн тусгай 17 албан хаагчийн судалгаа. 16. Төрийн тусгай албан тушаалд төрийн үйлчилгээний ангиллаар ажиглаж байгаа 12 албан хаагчийн судалгаа.		
					17.Боловсролын сайдаас ирүүлсэн 2025 оны 4 дүгээр сарын 18-ны өдрийн 1/1586 дугаартай албан бичгийн дагуу Гаалийн байгууллагад ирээдүйд эрэлт хэрэгцээтэй байх инженер, техникийн болон мэргэжилтэй ажилтны судалгааг УАМАТ буюу ажил мэргэжлийн кодноос шүүн, сангийн яамны хариуцсан албан хаагчид хүргүүлсэн 18.Хорио цээрийн хэлтсээс ирүүлсэн дотоод зурвасын дагуу Эм, эмнэлгийн хэрэгслийн хяналт зохицуулалтын газрын 01/953 тоот албан бичигт дурдсан Эмийн бүртгэлийн Лайсмед санд Гаалийн байгууллагаас нэвтрэх эрхтэй 10 албан хаагчдын мэдээллийг хүргүүлэв.		
2.	Гаалийн байгууллагын албан хаагчдын хувийн хэргийн хадгалалт, хамгаалалт, цахим мэдээллийн сангийн баяжилт, ашиглалт	Хэрэгжилт гүйцэтгэлээр		1.Албан хаагчдын үндсэн нэмэгдлийн мэдээллийг Төрийн албаны зөвлөлийн Хүний нөөцийн удирдлагын	Засгийн газрын 2019 оны 74 дүгээр тогтоол “Төрийн албан хаагчийн улсын нэгдсэн тоо бүртгэл хөтлөх, мэдээлэл авах журам”-ын дагуу Гаалийн ерөнхий газрын 337 албан хаагчийн мэдээллийн нэг бүрчлэн ХУР системээс шинэчлэлт	2025.01.01-2025.06.01	96

				баталгаажуулах, сул орон тооны мэдээллийг харах боломжтой болсон. Гаалийн ерөнхий газрын Захиргаа Удирдлагын газар, Хяналт бүрдүүлэлтийн газар, Санхүү, хөрөнгө оруулалтын газар, Хяналт шинжилгээ, үнэлгээ дотоод аудитын газрын 53 албан хаагчийн цахим анкетыг шинэчлэн засварлаж баталгаажуулалтыг хийсэн. /Албан хаагч өөрийн ДАН системийн эрхээр нэвтэрч, мэдээлэл бүрэн тохиолдолд баталгаажуулалтыг хийнэ/ 1 албан хаагчийн мэдээллийг оруулахад 30-60 минут зарцуулсан. Цахим системийн шинэчлэл хийж байгаатай холбогдуулан хийсэн сургалтын талаарх танилцуулгыг бэлтгэн харьяа газар, хороодын хүний нөөцийн албан хаагчид хүргүүлсэн. Мөн Улаанбаатар хот дахь гаалийн газар, Шуудан илгээмжийн гаалийн газар, “Чингис хаан” олон улсын нисэх буудал гаалийн газрын ХНУМТ хариуцсан хүний нөөцийн албан хаагчдад 2025.02.20-нд заавар зөвлөгөө өгсөн. Төрийн албаны зөвлөлийн Мэдээллийн технологийн хэлтсээс 2025.03.17-ны өдөр байгууллагын хүний нөөц хариуцсан албан хаагчдад “Албан тушаалын тодорхойлолтыг ХНУМТ цахим системд оруулах талаар” арга зүйн зөвлөгөө өгөхөөр цахим сургалтыг зохион байгуулсны дагуу Гаалийн ерөнхий газрын 25 газар хэлтсийн 399 батлагдсан орон тоо болон 64 албан тушаалын тодорхойлолтын Ерөнхий	
--	--	--	--	---	--

				мэдээлэл (албан бичиг, байгууллагын бүтэц, ажлын байрны шинжилгээ), Ажил мэргэжлийн ангилал, ажил эрхлэлтийн төрөл, код, нэр, албан тушаалын төрөл, дотоод нэгж, төрийн албаны ангилал, албан тушаалын ангилал, албан тушаалын дэд ангилал, төрийн албаны зэрэглэл, хөдөлмөрийн нөхцөл, боловсрол, мэргэжил, албан тушаалын зорилго, зорилт зэрэг мэдээллийг албан хаагч тус бүрээр мэдээллийг гараас шивж оруулсан. Гаалийн ерөнхий газар болон дэргэдэх байгууллагад шинээр ирсэн болон чөлөөлөгдсөн 81 /давхардсан тоо/ албан хаагчдын үндсэн цалин, нэмэгдэл болон туршлага, хувь хүний мэдээлэл, боловсрол, ур чадвар, цол зэрэг, цэргийн алба, шалгалт, шийтгэл, мэргэшил, шагнал болон бусад мэдээллийг оруулсан. Үндэсний аюулгүй байдлын зөвлөлийн байнгын ажиллагаатай ажлын хэсэгт ажил хавсран гүйцэтгэсэн нэмэгдлийг ХАТМУХ-ийн дарга Г.Ганзориг, Зөрчилтэй тэмцэх газрын ТУАБ Т.Сайн-Оюут нарт тус тус 20 хувиар нэмэгдлийг нэмсэн. Зохион байгуулалтын арга хэмжээ авах тухай тушаалын дагуу Нарийнсухайт нүүрсний шинжилгээний лабораторид ажиллах 7 албан хаагчийн Хилийн нэмэгдэл-Гаалийн удирдах төв байгууллага, түүний харьяа гаалийн газар, хорооны ажилтнуудын түр буюу улирлын ажиллагаатай хилийн боомтод	
--	--	--	--	---	--

				албан томилолтоор ажиллах хугацааны 15 хувийн нэмэгдлийг оруулсан.		
				“Орон нутгийн нэмэгдэл олгох тухай” 2025.05.09-ны Б/287 дугаар тушаалын дагуу Гаалийн ерөнхий газрын Эрэлч нохойн сургалтын төвийн төрийн үйлчилгээний 9 албан хаагчдад ТА3-ийн ХНУМТ цахим системд 40 хувийн нэмэгдлийг нэмсэн. 2. Тусгай шалгалтаар томилогдсон 44 албан хаагчийг Захиргаа дотоод ажлын систем СЕРП-д анкетыг шинээр үүсгэсэн.		
3.	Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр хийж хэрэгжүүлсэн ажил	Хэрэгжилт гүйцэтгэлээр	1. Улаанбаатар хотоос бусад орон нутагт тасралтгүй 5 жил түүнээс дээш жил ажилласан албан хаагчдад 12 сарын үндсэн цалинтай тэнцэх хэмжээний мөнгөн тэтгэмж олгох ажлын болзол шаардлага хангасан тохиолдолд тухай бүр түргэн шуурхай шийдвэрлүүлж ажиллана.	1. Засгийн газрын 2024 оны 12 дугаар сарын 25-ны “Төрийн албаны зарим албан тугаалын цалингийн хэмжээ, доод хэмжээг шинэчлэн тогтоох тухай” тогтоолын дагуу Гаалийн ерөнхий газар болон дэргэдэх байгууллагын 321 албан хаагчийн үндсэн цалингийн тушаалыг гаргасан. 2. Улаанбаатар хотоос бусад орон нутагт тасралтгүй тав болон түүнээс дээш жил ажиллаж байгаа гаалийн улсын байцаагчид таван жил тутамд 12 сарын үндсэн цалинтай тэнцэх хэмжээний мөнгөн тэтгэмжийг 3Г-ын “Журам батлах, журмын хавсралтад өөрчлөлт оруулах тухай” 83 дугаар тогтоолтой адилтган газар, хороодоос санхүү бүртгэлийн хууль тогтоомжийн дагуу санхүүгийн анхан шатны баримт болох албан хаагчдын хүсэлт, сонсох ажиллагааны тэмдэглэл цахим	2025.01.01-2025.06.01	100

				Үйлчилгээний E-Mongolia сангаас нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн лавлагааг авч сар бүрээр нягтлан 1 дүгээр сард 5, 2 дугаар сард-12, 3 дугаар сард-4, 4 дүгээр сард-3, 5 дугаар сард-3 нийт 27 албан хаагчийн мөнгөн тэтгэмжийн тушаалыг гарган газар, хороонд хүргүүлсэн.		
4.	Гаалийн байгууллагад хандсан өргөдөл шийдвэрлэлт	Хэрэгжилт гүйцэтгэлээр		Нэгжид ирүүлсэн санал хүсэлт өргөдөл гомдлыг хуулийн хугацаанд шийдвэрлэсэн байна. Нэгжид ирүүлсэн 100 албан бичиг, 2 өргөдөл хуваарилгадан ирснээс хуулийн хугацаанд хариуг өгч шийдвэрлэсэн.	2025.01.01-2025.06.01	100
5.	Үүрэг даалгаврын биелэлт	Хэрэгжилт гүйцэтгэлээр	Өгөгдсөн үүрэг даалгаврыг хугацаанд нь биелүүлж, тайлагнасан байна.	1. Гаалийн ерөнхий газрын 1-5 дугаар сарын бүтэц, орон тооны мэдээллийг сар бүрийн 8-ны дотор шилэн дансанд байршуулсан. 2. Гаалийн байгууллагын 2026 оны төсвийн төсөл боловсруулахтай холбогдуулан Санхүү, хөрөнгө оруулалтын газраас ирүүлсэн маягтын дагуу гаалийн ерөнхий газар болон харьяа 19 газар, хороодоос тус онд өндөр насны тэтгэвэрт гарах-42, Улаанбаатар хотоос бусад орон нутагт тасралтгүй тав болон түүнээс дээш жил ажиллаж байгаа гаалийн улсын байцаагчид-68, үндсэн цалин болон нэмэгдэл, гаалийн зөвлөх болон итгэмжит зөвлөх цолны болзол хангасан албан хаагчдын судалгаа-2082, орон тоо нэмэгдүүлэх саналыг авч нэгтгэн хүргүүлэв. 3. Гашуунсухайт дахь гаалийн газарт 11 ажлын байранд 47, Ханги дахь	2025.01.01-2025.06.01	100

				гаалийн газарт 4 ажлын байранд 10, Шивээхүрэн дэх гаалийн газарт 5 ажлын байранд 29 нийт 20 ажлын байранд 86 сул орон тооны жагсаалтыг гаргасан. /Хүүхэд асрах албан хаагчдыг хасаж тооцсон/ 4. Тусгай шалгалтын захиалгыг энэ оны 01 дүгээр сарын 14-ний өдрийн 01/203 дугаар албан бичгээр гүйцэтгэх 19 албан тушаалд хамаарах 84 сул орон тоог зарлуулахаар хүргүүлж, бүртгэлийг 01 дүгээр сарын 22-ны өдрийн 09:00 цагаас 02 дугаар сарын 05-ны өдрийн 17:00 хүртэл 10 хоногийн хугацаанд цахимаар хийсэн. Салбар зөвлөлийн 02 дугаар сарын 06-ны өдрийн 02 дугаар тогтоолоор тогтоолоор гүйцэтгэх албан тушаалын тусгай шалгалт зохион байгуулах комиссыг 5-7 хүний бүрэлдэхүүнтэйгээр тус тус байгуулж, шалгалт зохион байгуулах бэлтгэл ажлын төлөвлөгөөний дагуу шалгалтын бэлтгэл ажлыг хангасан. Гүйцэтгэх албан тушаалд бүртгүүлэхээр материал ирүүлсэн иргэдийн бүртгэлийг 02 дугаар сарын 06-07-ны өдрүүдэд хяналаа. Үүнд: Гүйцэтгэх албан тушаалд бүртгүүлэхээр 103 иргэн хүсэлт ирүүлснээс: - Анкет илгээгээгүй (анкет хадгалсан) -14; - Анкет цуцлагдсан буюу	
--	--	--	--	---	--

				бүртгэлээс хасагдсан -21; - Анкет баталгаажсан буюу бүртгэгдсэн -68. Бүртгэлээс хасагдсан иргэд нь ерөнхий шалгалт өгч нөөцөд бүртгэгдээгүй, албан тушаалын тодорхойлолтод тавигдах тусгай шаардлага хангаагүй болон материал дутуу байсан тул бүртгэлийг цуцалж, мэдэгдсэн. Гүйцэтгэх албан тушаалын сонгон шалгаруулах комиссын 02 дугаар сарын 10-ны өдрийн хурлаар бүртгүүлэхээр хүсэлт ирүүлсэн иргэдийн бүртгэлийг баталгаажуулах болон цуцлах талаар хэлэлцэн хуралд оролцогсдын 100 хувийн саналаар гүйцэтгэх албан тушаалын 68 иргэнийг бүртгэж, 21 иргэнийг бүртгэлээс хасах шийдвэрийг гаргасан. Бүртгэлтэй холбоотой 1 гомдол иргэнээс ирснийг хариуг өгсөн. Гүйцэтгэх албан тушаалын ярилцлагын шалгалтыг 02 дугаар сарын 12-13-ны өдөр хүртэл ажлын 2 өдөр ярилцлагын шалгалтыг цахим системээр авч, дүнг шивж оруулсан. Гүйцэтгэх албан тушаалд бүртгэгдэн цахим шалгалт өгсөн 59 иргэнээс 1 иргэн 24 оноогоор тэнцээгүй, ярилцлагын шалгалтыг 58 иргэн өгснөөс 14 иргэн шалгалтад тэнцээгүй, 44 иргэн тэнцсэн. Тусгай шалгалтад тэнцэж, хамгийн өндөр оноо авч эрэмбэлэгдсэн	
--	--	--	--	--	--

				Гүйцэтгэх албан тушаалд 43 иргэнийг тухайн албан тушаалд томиглуулахаар нэр дэвшүүлэх; /Гашуунсухайт дахь гаалийн газрын хяналт хариуцсан гаалийн улсын байцаагчийн албан тушаалд тэнцсэн 1 иргэн томилогдхоос татгалзсан/ Шалгалтаар 84 сул орон тоо зарласнаас 43 орон тоог шалгалтаар нөхсөнөөр зарласан ажлын байрны 51,2 хувь нөхсөн байна.		
6.	Ажлын цаг ашиглалт	Хэрэгжилт гүйцэтгэлээр	Цаг ашиглалтын талаар тогтоосон журмыг мөрдөж ажиллана. Ажил таслах, хоцрох зөрчил гаргахгүй ажиллана.	Энэ оны эхний хагас жилийн цаг ашиглалт бүрэн өвчтэй, чөлөөтэй, тасалсан цаг байхгүй, нүүр таних төхөөрөмжөөр өдөр бүр цаг бүртгэлийн мэдээлэл үүсгэн ажиллаж байна. 2025 оны ээлжийн амралт авах тохиолдолд СЕРП-ээр хүсэлт илгээж зөвшөөрөл авч баталгаажуулж ажиллана.	2025.01.01-2025.06.01	96
ЗОРИЛТ ХОЁР."ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН НИЙТЛЭГ ҮҮРГИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЖ АЖИЛЛАХ" ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД						
1.	ТАХ-ийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлуулах, төлөвлөгөөний биелэлт, бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт, шаардлагатай бусад тоо баримт, мэдээллийг тогтоосон хугацаанд нь гаргаж, холбогдох	Хэрэгжилт гүйцэтгэлээр	1.Төрийн албан хаагчийн 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг ханган, биелэлтийг хугацаанд нь гаргаж, холбогдох нэгж тушаалтанд хүргүүлэх.	Төрийн албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг боловсруулан батлуулж, биелэлтийг хугацаанд нь гаргаж, холбогдох нэгж албан тушаалтанд хүргүүлсэн.	2025.01.01-2025.06.01	100

нэгж, тушаалтанд хүргүүлэх	албан					
----------------------------------	-------	--	--	--	--	--

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭ

Д/д	Боловсрол, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин		Хүрсэн түвшин (биелэлт)	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлт ийн хувь
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин			
1.	Монгол бичгийг бие даан сурах, Шинээр гарсан хууль, тогтоол, журам, зааврыг тухай бүр бие даан судалж, хууль эрх зүйн мэдлэгээ дээшлүүлэх	Хэрэгжилт гүйцэтгэлээр		Гаалийн байгууллагын тоо бүртгэл хөтлөх, судалгаа гаргахад шаардлагатай ур чадвараа дээшлүүлж хувийн болон байгууллагын зардлаар сургалтад хамрагдсан байх.	Төрийн албаны зөвлөлийн Мэдээллийн технологийн газраас зохион байгуулсан “Хүний нөөцийн удирдлагын мэдээллийн тогтолцоо цахим систем” сургалтад хамрагдсан. 2025.01.08-2025.01.09-нд Төрийн худалдан авах ажиллагааны мэргэшүүлэх АЗ сургалтад хамрагдан, шалгалт өгч тэнцсэн.	2025.01.01-2025.06.01	96

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

.....
(Албан тушаал)

.....
(Нэр, гарын үсэг)

.....
(Огноо)

ГААЛИЙН УЛСЫН БАЙЦААГЧ БАТСҮХИЙН БАТЧИМЭГИЙН
2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН,
МЭРГЭШЛИЙН ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС
(ГҮЙЦЭТГЭХ АЛБАН ТУШААЛТАН)

Байгууллагын нэр: Гаалийн ерөнхий газар

Нэгжийн нэр: Хүний нөөцийн хэлтэс

1. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

Д/Д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний гүйцэтгэлд өгсөн оноо	Төлөвлөсөн хугацаанд гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4	5
	Оноо	60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл	
Зорилт 1. ГААЛИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН ДЭД БҮТЭЦ," ЗОРИЛТЫН ХҮРЭЭНД -ийг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
1.	Арга хэмжээ 1.1 Албан хаагчдыг шилжүүлэн ажиллуулах талаар авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ	56	10	66	
2.	Арга хэмжээ 1.2 Гаалийн байгууллагын албан хаагчдын хувийн хэргийн хадгалалт, хамгаалалт, цахим мэдээллийн сангийн баяжилт, ашиглалт	58	8	58	
3	Арга хэмжээ №1.3. Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр хийж хэрэгжүүлсэн ажил	60	10	70	
4	Арга хэмжээ №1.4. Гаалийн байгууллагад хандсан хүсэлт өргөдөл гомдлын шийдвэрлэлт	58	9	67	
5.	Арга хэмжээ №1.5. Үүрэг даалгаврын	60	10	70	

	биелэлт				
6.	Арга хэмжээ №1.6 Ажлын цаг ашиглалт	60	10	70	
Зорилт 2. ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН НИЙТЛЭГ ҮҮРГИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЖ АЖИЛЛАХ -ийг хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний биелэлт					
7.	ТАХ-ийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулж батлуулах, төлөвлөгөөний биелэлт, бодлогын баримт бичиг, хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт, шаардлагатай бусад тоо баримт, мэдээллийг тогтоосон хугацаанд нь гаргаж, холбогдох нэгж, албан тушаалтанд хүргүүлэх	50	8	58	
Дундаж оноо:				65.5	

2. МЭДЛЭГ, УР ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

Д/д	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлтийг хувь	Нийт (15 хүртэл оноогоор)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3	4
1.	Гаалийн байгууллагын тоо бүртгэл хөтлөх, судалгаа гаргахад шаардлагатай ур чадвараа дээшлүүлж хувийн болон байгууллагын зардлаар сургалтад хамрагдана.		13	
Дундаж оноо:			13	

3. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

Д/д	Үзүүлэлт	Нэгжийн даргын үнэлгээ (0-7)	Үнэлгээний багийн хянан баталгаажуулж, дахин үнэлсэн оноо
	1	2	3
1.	Хандлага, ёс зүй	7	

2.	Асуудал шийдвэрлэх	6	
3.	Хариуцлагатай байдал	7	
4.	Дүн шинжилгээ хийх	6	
5.	Ажлын цаг ашиглалт	6	
Ур чадварын үзүүлэлт (ажлын онцлогоос хамаарсан)			
6	Мэргэжлийн ур чадвар 1.	7	
7	Мэргэжлийн ур чадвар 2.	6	
8	Мэргэжлийн ур чадвар 3.	7	
Дундаж оноо:		6.5	

4. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

Д/д	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Хамт олны үнэлгээ (0-8)
	1	2
1.	Хандлага, ёс зүй	7
2.	Багаар ажиллах	7
3.	Харилцаа	7
Дундаж оноо:		7

5. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (Нэмэлт үүрэг даалгавар (арга хэмжээ)-ын биелэлт орно)	65.5
2.	Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт	13.0
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Нэгжийн даргын үнэлгээ)	6.5
4.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (Хамт олны үнэлгээ)	7.0
5.	Үнэлгээний оноонд орсон өөрчлөлт (Аргачлалын 6 дугаар хэсэгт заасан холбогдох заалтыг бичих)	
Нийт оноо =		92.0

Үнэлгээ өгсөн:

.....
(албан тушаал)

Нэгжийн дарга

.....
(гарын үсэг)

/Ж.Баясгалан/

(албан хаагчийн нэр)

2025.06.10 (огноо)

Үнэлгээтэй танилцаж,
зөвшөөрсөн:

Танилцаж зөвшөөрсөн
.....
(албан тушаал)

Төрийн жинхэнэ албан хаагч:

.....
(гарын үсэг)

/Б.Батчимэг/

(албан хаагчийн нэр)

2025.06.10 (огноо)

Үнэлгээг хянасан :

Үнэлгээний багийг төлөөлж ахлагч:

ГЕГ-ын дэд даргын албан үүргийг

түр орлон гүйцэтгэгч

.....

/Г.Энхтайван/

2025.06.25 (огноо)

Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга:

Хүний нөөцийн хэлтсийн

Гаалийн улсын ахлах байцаагч

.....

/Ө.Тэгшээ/

2025.06.25 (огноо)

Үнэлгээг баталгаажуулсан:

Гаалийн ерөнхий газрын дарга

Төсвийн шууд захирагч

.....

/Р.Отгонжаргал/

2025.06.25 (огноо)