БАТЛАВ
ГААЛИЙН ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН ДАРГА,
БРИГАДЫН ГЕНЕРАЛ Р.ОТГОНЖАРГАЛ

ГААЛИЙН БАЙГУУЛЛАГЫН “ШУДАРГА БАЙДЛЫН ҮНЭЛГЭЭ”-Г 2024 ОНД САЙЖРУУЛАХ АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ
/2024 оны 04 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс 12 дугаар сарын 10-ны өдрийн байдлаар/

№	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжүүлэх хугацаа	Хариуцах нэгж
Нэг. Гадаад шударга байдлын үнэлгээг сайжруулах чиглэлээр				
1.1	Гаалийн байгууллагын цахим хуудас, мэдээллийн самбар дахь /цахим/ үйлчилгээ, үйл ажиллагааны талаарх мэдээлэл, хүний нөөц, төсөв, санхүү, худалдан авах ажиллагааны мэдээлэл ил тод, нээлттэй эсэхэд дүн шинжилгээ хийх, дутуу мэдээллүүдийг нэмж байршуулах, тогтмол шинэчлэх;	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуульд заасан мэдээллүүдийг ил тод байршуулсан байх;	2-4 дүгээр улиралд	- Олон нийттэй харилцах алба, - Харьяа гаалийн газар, хороо
1.2	Харьяа гаалийн газар, хороодоос гаалийн бүрдүүлэлт, хяналт, шалгалтыг сайжруулах чиглэлээр авч хэрэгжүүлсэн /үүрэг, чиглэл/ ажил, арга хэмжээг тухай бүр хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл болон цахим орчин, иргэд олон нийтэд сурталчлан, таниулах ажлыг зохион байгуулах;	- Авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний талаар тухай бүр хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл болон цахим орчин, иргэд олон нийтэд сурталчлан, таниулсан байх; - Үр дүнд үндэслэн тогтмол дүн шинжилгээ хийсэн байх.	2-4 дүгээр улиралд	- Олон нийттэй харилцах алба, - Харьяа гаалийн газар, хороо
1.3	Харьяа гаалийн газар, хороодод ажиллаж байгаа албан хаагчдаас “Сэтгэл ханамжийн судалгаа”-г авах;	- Судалгааны үр дүнд үндэслэн учирч байгаа хүндрэл, бэрхшээлийг бодит байдалд арилгасан байх, - Урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ авсан талаарх мэдээллийг бэлтгэн хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл болон цахим орчинд сурталчлан, таниулсан байх.	2-4 дүгээр улиралд	- Хүний нөөцийн хэлтэс, - Олон нийттэй харилцах алба, - Харьяа гаалийн газар, хороо
1.4	Харьяа гаалийн газар, хороодын албан хаагч нарт дараах хууль тогтоомжийг чанд мөрдүүлэн, хэрэгжилтийг хангуулж, баталгаа гаргуулан, соён	- Албан хаагчдад сургалт, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээ зохион байгуулсан байх;	2-4 дүгээр улиралд	- Захиргааны удирдлагын газар,

	гэгээрүүлэх чиглэлээр сургалт зохион байгуулсан байна. Үүнд: -Авлигын эсрэг хууль, -Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль, -ЗГ-ын 2009 оны 90 дүгээр тогтоолоор батлагдсан "Гаалийн улсын байцаагчийн сахилгын дүрэм", -ГЕГ-ын даргын 2009 оны 534 дүгээр тушаалаар батлагдсан "Гаалийн улсын байцаагчийн ёс зүйн дүрэм", -ГЕГ-ын даргын 2016 оны А/69 дүгээр тушаалаар батлагдсан "Гаалийн улсын байцаагчийн үйлчилгээний стандарт", ГЕГ-ын даргын 2022 оны А/226 дугаар тушаалаар батлагдсан "Гаалийн байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журам".	- Албан хаагчаар баталгаа гаргуулсан байх; - АХА болон бусад уралдаан, тэмцээн зохион байгуулах.		- Сургалтын төв, - Харьяа гаалийн газар, хороо.
1.5	Гаалийн хяналт, бүрдүүлэлтийн үйл ажиллагаанд төлөвлөгөөт болон гэнэтийн давхар хяналтыг хийх;	- Давхар хяналтыг улирал, хагас жилээр зохион байгуулсан байх; - Давхар хяналтаар илэрсэн зөрчил дутагдлыг арилгах зорилгоор нэгжийн удирдлагад үүрэг чиглэл тухай бүр өгч үр дүнг тооцсон байх.	2-4 дүгээр улиралд	- Зөрчилтэй тэмцэх газар, - Дотоод хяналт, аюулгүй байдлын хэлтэс, - Харьяа гаалийн газар, хороо.
1.6	Гаалийн бүрдүүлэлтэд зарцуулж байгаа цаг хугацааг бууруулах чиглэлээр арга хэмжээ зохион байгуулах;	- Гаалийн бүрдүүлэлтийн цаг хугацааны судалгаа хийсэн байх; - Үр дүнгээс хамааран гаалийн бүрдүүлэлтэд зарцуулах хугацаа 5 хувиар буурсан байх.	2-4 дүгээр улиралд	Хяналт, бүрдүүлэлтийн газар
Хоёр. Дотоод шударга байдлын үнэлгээг сайжруулах чиглэлээр				
2.1	Харьяа гаалийн газар, хороодын албан хаагч нар албаны мэдээллийг хувийн зорилгоор ашиглахгүй, эсхүл бусдад дамжуулахгүй байх чиглэлээр арга хэмжээ зохион байгуулах;	- Албан хаагчдад сургалт, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээ зохион байгуулсан байх; - Албан хаагчдаар баталгаа гаргуулсан байх.	2-4 дүгээр улиралд	- Захиргааны удирдлагын газар, - Сургалтын төв, - Харьяа гаалийн газар, хороо.
2.2	Авлигыг хянах дотоод хяналтын механизм бүрдүүлэн авлига, ашиг сонирхлын зөрчлийн талаар мэдээлсэн	- Авлигын зөрчлийн талаар мэдээлэл өгөх боломжийг сурталчилсан байх;	2-4 дүгээр улиралд	- Зөрчилтэй тэмцэх газар,

	албан хаагчийг хамгаалах, дарамт шахалт үзүүлэхгүй байх;	- Мэдээ, мэдээллийн мөрөөр хяналт, шалгалтын ажлыг зохион байгуулж, буруутай албан хаагчдад хариуцлага тооцсон байх.		- Дотоод хяналт, аюулгүй байдлын хэлтэс, - Олон нийттэй харилцах алба.
2.3	Байгууллагын дотоод шударга байдлыг нэмэгдүүлэх зорилгоор бүх албан хаагчдыг нууц санал асуулгад хамруулах арга хэмжээ авах, санал асуулгын үр дүнд үндэслэн Авлигатай тэмцэх газраас өгсөн чиглэл, зөвлөмжийн дагуу холбогдох арга хэмжээг бодитой авч хэрэгжүүлэх;	- Албан хаагчдыг санал асуулгад бүрэн хамруулсан байх; - АТГ-аас өгсөн зөвлөмж, чиглэлийг хэрэгжүүлсэн байх.	2-4 дүгээр улиралд	- Захиргааны удирдлагын газар, - Харьяа гаалийн газар, хороо.
Гурав. Бодлогод оролцогчдын үнэлгээг сайжруулах чиглэлээр				
3.1	Харьяа гаалийн газар, хороодын дарга нарын тушаал, шийдвэрээр албан хаагч нарт чөлөө олгож байгаа байдалд газар, хороо тус бүрээр дүн шинжилгээ хийх;	- Газар, хороо тус бүрд дүн шинжилгээ хийсэн байх; - Үр дүнг үндэслэн тодорхой арга хэмжээ авсан байх.	2-4 дүгээр улиралд	Захиргааны удирдлагын газар
3.2	Харьяа гаалийн газар, хороодод ажиллаж байгаа ажилтан, албан хаагч нар нь Төрийн албаны зөвлөлийн тогтоолоор тогтоосон “Албан тушаалын тодорхойлолт”-д нийцэж байгаа эсэхэд дүн шинжилгээ хийх;	- Газар, хороо тус бүрд дүн шинжилгээ хийсэн байх; - Үр дүнг үндэслэн тодорхой арга хэмжээ авч шалтгаан, нөхцөлийг арилгасан байх.	2-4 дүгээр улиралд	Хүний нөөцийн хэлтэс
3.3	Гаалийн хяналтын бүсэд нэгэн зэрэг үйл ажиллагаа явуулдаг бусад төрийн байгууллагын үйл ажиллагааны онцлогийг ялгаж салгахад чиглэсэн гаалийн байгууллагын үйл ажиллагааг сурталчилсан мэдээллийг бэлтгэн олон нийтэд түгээх арга хэмжээ авах.	Олон нийтийн цахим сүлжээ /фейсбүүк, ютүб, твиттер, инстаграмм, цахим хуудас/-д тухай бүр мэдээлэл байршуулсан байх.	2-4 дүгээр улиралд	Олон нийттэй харилцах алба